



Assemblée générale SNGE

le 25 avril 2017

Notre histoire



1998

Création du GLE
Mode d'Emplois
Nord Vienne

2005

Développement
régional à La
Rochelle

2013

Création du GEIQ
Industrie Poitou-
Charentes

2014

Regroupement
des deux GE sous
SOLUTIONS
Compétences

2015

Inauguration de
nos nouveaux
locaux à
Châtelleraut

2017

Fusion du GLE
et du GEIQ



Bénéfices

Pour les entreprises adhérentes

La sécurisation et l'adaptation des compétences
Une réponse aux métiers en tension

Pour les salariés

Le développement de l'employabilité
La sécurisation par un contrat longue durée ou un CDI

Pour les territoires

La création d'emplois durables sur le territoire
L'adaptation des ressources humaines du territoire aux emplois du territoire

Tout cela s'inscrit pleinement dans la **stratégie du jardinier** : **ensemencant** (recherche de partenariats, détection de potentiels), **cultivant** (formation) et **récoltant** (professionnalisation, accès à l'emploi durable) les fruits de son territoire.



Semer



Cultiver



Récolter



Conseil d'administration



Pierre GIMARET

Directeur de Mondelez International (86)

Président depuis 2014

Administrateur depuis 2009

Référent Stratégie et Communication



Philippe BECEL

Directeur de Stivent (86)

Trésorier depuis 2015

Administrateur depuis 2015

Référent Gestion financière



Eric FUME

Directeur de Perform Industrie (86)

Secrétaire depuis 2010

Administrateur depuis 2009

Référent Développement

Métallurgie



Pierre GYSELINCK

Directeur Ressource humaines d'Alstom transport (17)

Administrateur depuis 2015



Antoine DORE

Directeur d'Atlantique Alimentaire (17)

Administrateur depuis 2011

Référent Développement 17



Christophe GLOAGUEN

Directeur de Tipiak (17)

Administrateur depuis 2015



Alain SALCEDO

Secrétaire Général d'Aigle International (86)

Administrateur depuis 2009

Référent Développement RH



Gaëtan MASSON

Directeur Ressources Humaines de SAFT Batteries (86)

Administrateur depuis 2013

Référent Relations Publiques



Sandra MARTIN

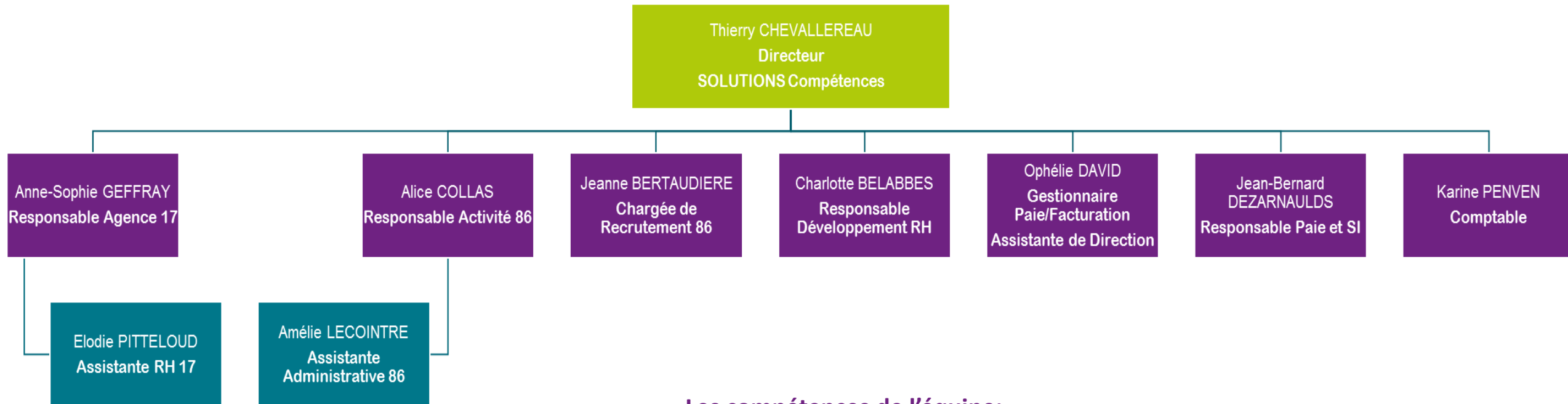
Directeur Ressource humaines de Futuramat (86)

Administrateur depuis 2015



Hervé AUGER

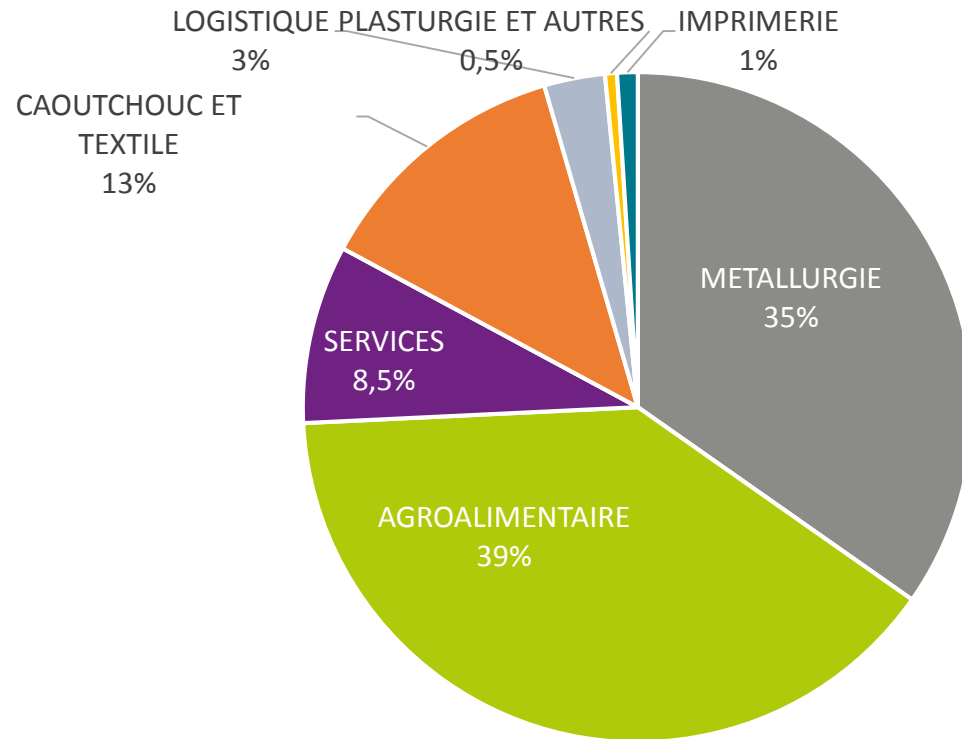
Directeur Général Manip' SAS (86)



Les compétences de l'équipe:

- Accueil, écoute des salariés et des adhérents
 - Gestion administrative des RH
 - Recrutement
 - GPEC
 - Formation
 - Paie/facturation
 - Comptabilité/gestion

Secteurs d'activité



■ METALLURGIE ■ AGROALIMENTAIRE ■ SERVICES ■ CAOUTCHOUC ET TEXTILE ■ LOGISTIQUE ■ PLASTURGIE ET AUTRE ■ IMPRIMERIE



Arial rounded MT bold taille 26



AIGLE



BILFINGER



saft

Itron

MAGNETI
MARELLI

SAINT JEAN INDUSTRIES



COSMOS



Mondelēz
International



Eurial

AUTAIN-PÊCHE



FENWICK



MARLETTE



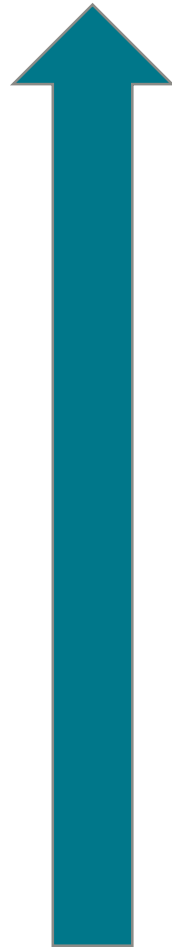
ALSTOM



Poitou Biscuits



Nos métiers



Ergonome
Ingénieur QSE
Technicien méthodes
Technicien logistique
Conducteur de ligne
Conducteur machine
Monteur câbleur
Ajusteur monteur
Usineur
Chaudronnier
Soudeur
Opérateur de production



En chiffre

170

salariés en ETP (équivalent temps plein)
en temps partagé

30

nouvelles embauches en CDI

30%

de l'effectif global embauché dans les entreprises
adhérentes


6,5


millions de chiffre d'affaires


Projet


Compétences +

Un projet émanant des entreprises du territoire

-  Objectif : Pouvoir répondre aux besoins en compétences de demain

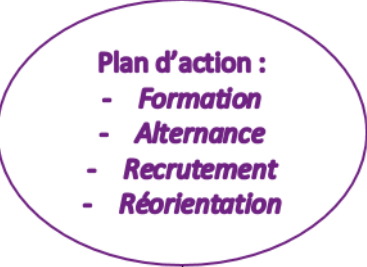
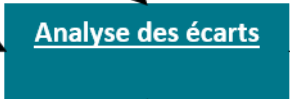
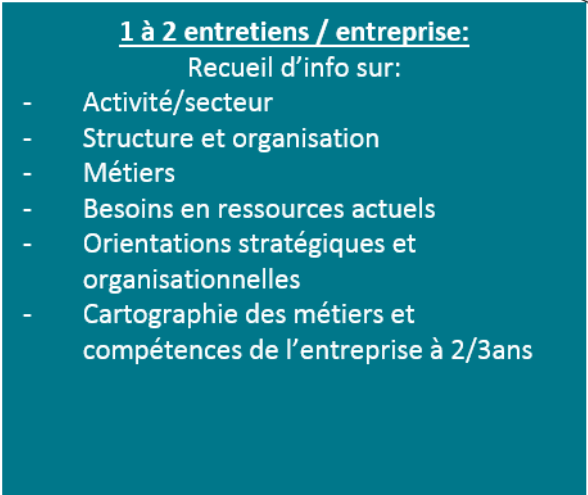
-  Démarche :
 - Identifier les besoins futurs en compétences auprès d'un échantillon d'entreprises
 - Réaliser une cartographie des ressources du GE et du territoire
 - Analyser les écarts
 - Proposer des plans d'action

-  Terrains d'étude : **Châtelleraut, Poitiers, La Rochelle, Rochefort**

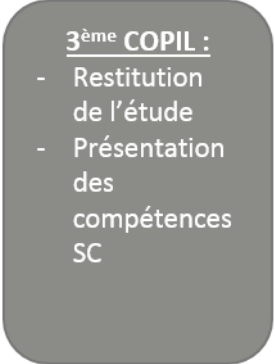
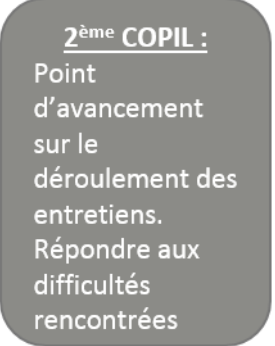
-  Durée du projet : 3 ans

Compétences +

Entretiens Professionnels



Pilotage du projet





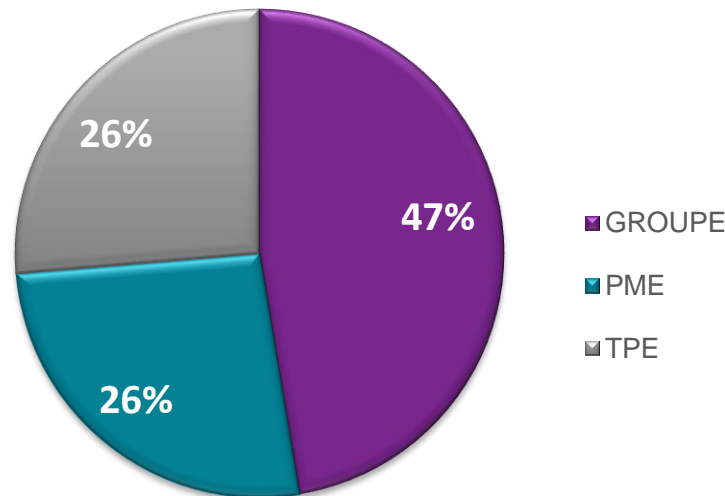
Compétences +

L'échantillon

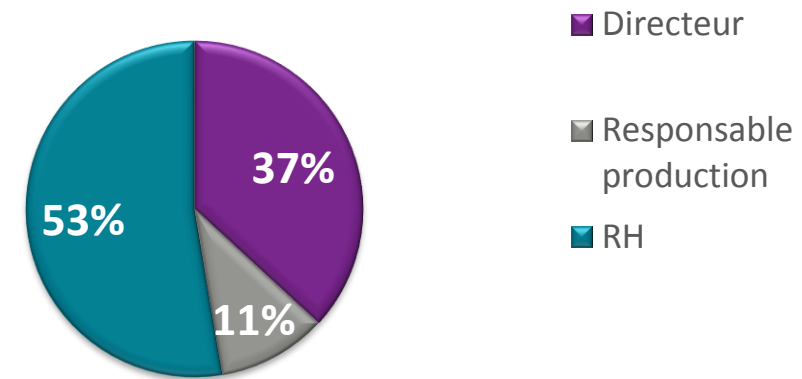
Entreprise	Effectif
AIGLE	433
AMPC	39
BEAUMONT GROUP	67
CDA Developpement	15
FENWICK LINDE	600
FUTURAMAT	4
HUTCHINSON SNC	76
ITRON	277
MAGNETI MARELLI	569
MECAFI	300
MONDELEZ International	178
PERFORM INDUSTRIE	4,5
PLIMETAL	5
RADIANTE	138
SAFT BATTERIES	542
SAINT JEAN INDUSTRIE	350
STIVENT Industrie	27
THALES Brelandière	280
THALES CSC	445

19 entreprises
4 349 salariés
18% des emplois industriels
du département

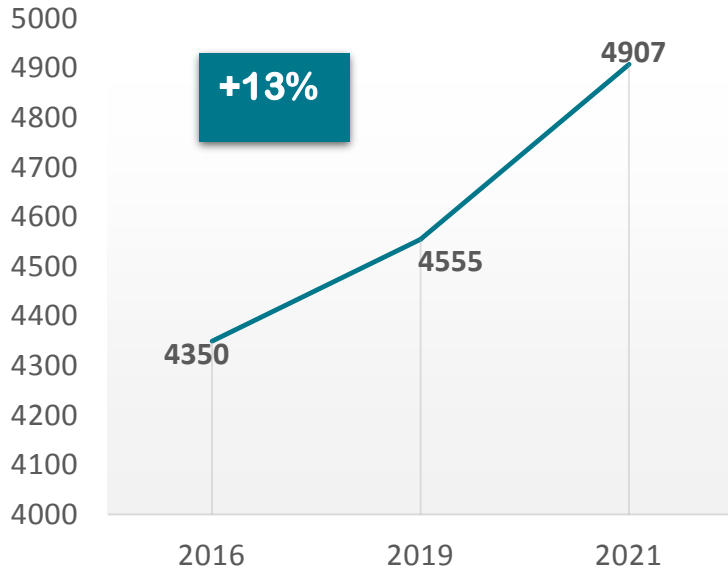
Taille des entreprises



Profil des répondants

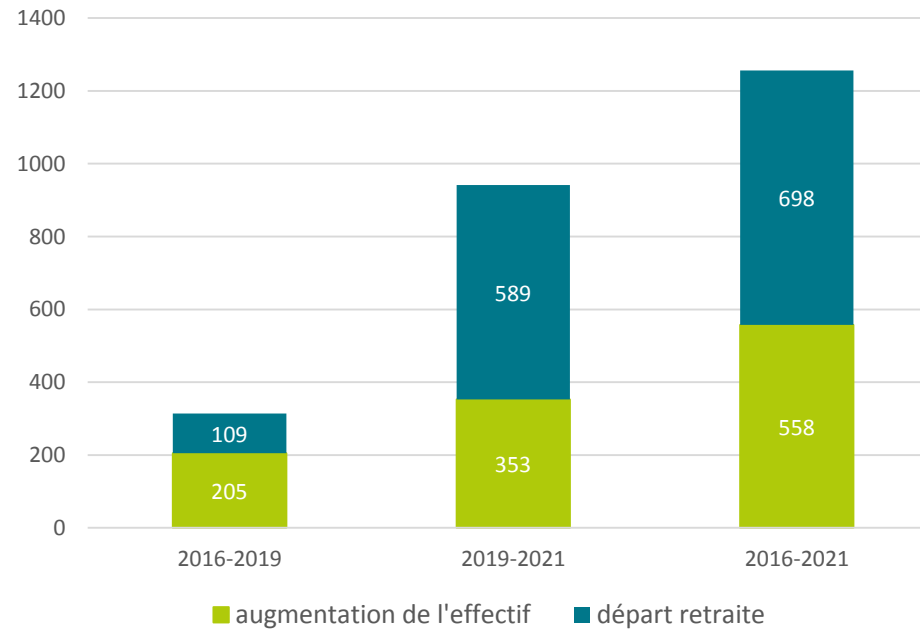


Projection des effectifs

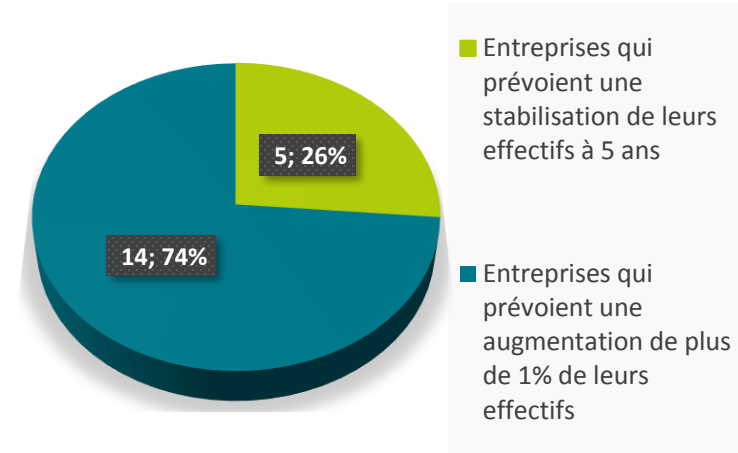


Entre **558** et **1 256** recrutements sont à prévoir

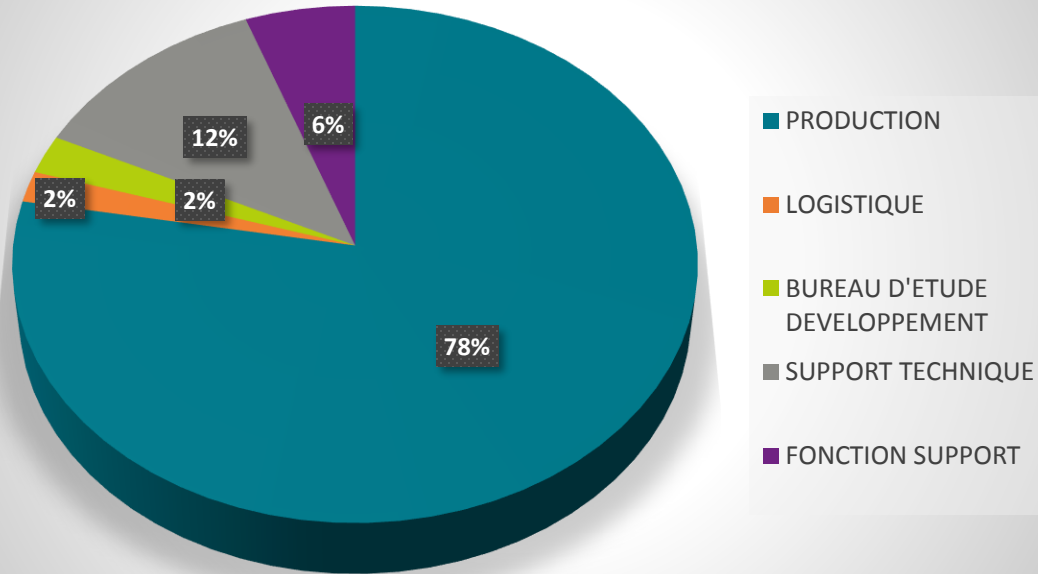
Estimation des recrutements (2016-2021)



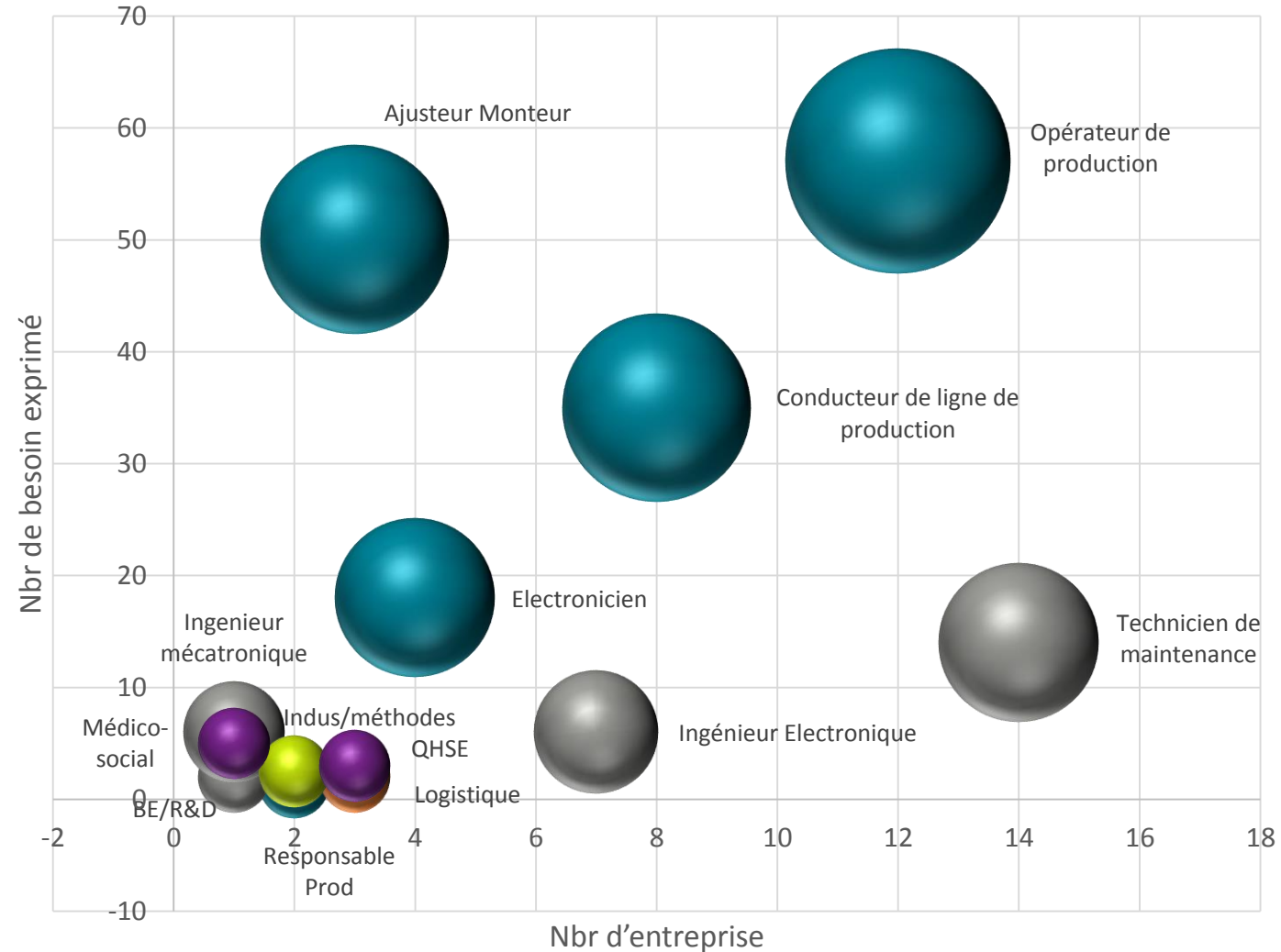
Prévision des effectifs à 5 ans



Recrutement par famille



Cartographie des recrutements par métier



Métiers fragilisés

- Soudeur
- Assistante

Métiers stratégiques:

- Industrialisation
- Méthodes
- Maintenance
- Bureau d'étude

Compétences en tension:

- Savoir-être
- Culture industrielle
- Habilité manuelle
- Anglais
- Mécanique vs Automatisation

Métiers en tension:

1. Technicien de maintenance
2. Electronicien
3. Opérateur régleur

19 Métiers en tension

- Technicien de maintenance
- Technicien en électronique
- Opérateur-Régleur (mécanique)
- Usineur
- Peintre Industriel
- Tôlier / Chaudronnier
- Logisticien
- Conducteur de ligne
- Piqueur/piqueuse
- Technicien qualité
- Technicien méthodes
- Technicien programmation
- Mécanicien industriel
- Soudeur
- Commercial
- Technicien Bureau d'Etudes
- Manager/Responsable Production
- Technicien fondeur
- Ingénieur Software

- Compétence dédiée
- Outils de recrutement
- Renforcement des partenariats
- Sécurisation des compétences

- Répondre aux compétences en tension
- Accompagner les entreprises adhérentes
- Faire monter en compétences nos salariés

- Outil de production des compétences

